

HR Professional (24-36 uur)

Standplaats: Maastricht

Wij zijn op korte termijn op zoek naar een enthousiaste en ervaren HR Professional die, passend binnen de dynamiek van een jong bedrijf, invulling kan geven aan de organisatie en het beleid van personeelszaken.

Wie zijn wij?

De huisartsenzorg in Nederland is van hoogstaand niveau. De huisarts is de poortwachter, en tevens coördinator voor een groot deel van de zorg. Een groot goed om de zorg laagdrempelig en betaalbaar te houden. Wij zien echter dat de huisartsenzorg op steeds meer plaatsen in het gedrang komt. Enerzijds doordat de regeldruk en administratieve last is toegenomen waardoor huisartsen meer tijd kwijt zijn met de randvoorwaarden dan met het huisartsen vak. Anderzijds doordat in delen van Nederland het bijzonder lastig is om, tegen de tijd van het pensioen, geschikte opvolging te vinden om de praktijk over te nemen.

Co-Med b.v. is een snelgroeiende, jonge, landelijke organisatie die door middel van innovatie en een andere kijk op organisatie een oplossing biedt. We zorgen ervoor dat de huisarts zich kan richten op het eigen vak en dus op de zorg voor de patiënten.

Wat verwachten we van jou?

Als HR professional adviseer en ondersteun je de organisatie bij het uitvoeren van het personeelsbeleid en de toepassing van diverse wet- en regelgeving. Je benadert HR-vraagstukken integraal en genereert praktische oplossingen binnen de gestelde kaders. Het bewaken van de uitvoering van procedures behoort ook tot jouw taak. Je adviseert proactief over relevante onderwerpen en vraagstukken zoals arbeidsvoorwaarden, ziekteverzuim, werving & selectie, functioneren en ontslagtrajecten.

Jij geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de directie over HR processen. Je voert daarom regelmatig gesprekken met hen over ontwikkelingen ten aanzien van de organisatie en het personeel. Hierbij ben je niet bang om een advies te geven dat anders is en/of wat om een andere werkwijze vraagt. Enthousiasme, 'thinking out of the box' en creativiteit zijn van essentieel belang.

Wat vragen we?

- HBO werk- en denkniveau;
- Afgeronde relevante opleiding (richting Personeel en Arbeid);
- Relevante werkervaring; ervaring in de zorg is een pré;
- Actuele kennis van wet- en regelgeving;
- Bekendheid met de gebruikelijke HR ICT toepassingen;
- Betrouwbaar, stressbestendig, professioneel, integer;
- Zelfstandig, accuraat, hands-on mentaliteit en een proactieve houding.



Wat bieden we?

- Een boeiende en dynamische baan;
- Een dienstverband voor bepaalde tijd en bij wederzijdse tevredenheid een overeenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een aantrekkelijk salaris (conform CAO Huisartsenzorg), afhankelijk van opleiding en ervaring;

Geïnteresseerd:

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Hoofdkantoor Maastricht: 043-204 10 30.

Per mail: hr@co-med.nl of bezoek onze site: www.co-med.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.